

OPGAVE- OG PROFILBESKRIVELSE

DIREKTØR FOR ENERGI TIL
AALBORG FORSYNING



Search &
Selection



Outplacement

Headhunting





1. KONTAKTOPLYSNINGER

1.1 VIRKSOMHED

Aalborg Forsyning A/S
Norbis Park 100
9310 Vodskov
Tlf. 99 82 82 99
aalborgforsyning.dk

1.2 KONTAKTPERSON

Jesper Høstgaard-Jensen
Administrerende direktør
Mobil: +45 25 19 93 72
Mail: jesper.hoestgaard@aalborgforsyning.dk

1.3 CURIAS KONSULENTER

Torben Abildgaard
Managing Partner
Mail: ta@curia.dk
Tlf.: +45 40 61 70 22

1.4 ANSÆTTELSESUDVALG

Birthe Dilling Berg
Henrik Klitgaard-Jensen
Henrik Andersen
Charlotte Behrendt
Leif Saaby
Brian Mathiasen
Jesper Høstgaard-Jensen



2. VIRKSOMHEDSBESKRIVELSE

2.1 VIRKSOMHEDSBESKRIVELSE

Aalborg Forsyning er Danmarks næststørste kommunalt ejede multiforsyningsselskab og leverer fjernvarme, fjernkøling, bygas og vand samt håndterer regn- og spildevand. Koncernen er ejet af Aalborg Kommune og har som samfundskritisk virksomhed ansvar for stabile, sikre og langsigtede forsyningsløsninger for borgere og virksomheder.

Multiforsyningsmodellen giver mulighed for at planlægge, drive og udvikle forsyningen på tværs af forsyningsarter. Fælles data, viden, systemer og stabsfunktioner understøtter effektiv drift, grøn omstilling, kundeværdi og robuste løsninger. Aalborg Forsyning samarbejder med offentlige og private aktører om at udvikle fremtidens forsyning, blandt andet i Norbis Park.

[Læs mere om Aalborg Forsyning her](#)

2.2 EJERFORHOLD OG GOVERNANCE

Aalborg Forsyning ejes af Aalborg Kommune og opererer i et krydsfelt mellem politisk ejerskab, professionel bestyrelsesledelse, sektorregulering og forretningsmæssig drift. Direktøren for energi skal kunne navigere sikkert i en kontekst, hvor beslutninger skal være fagligt, økonomisk og regulatorisk velfunderede og samtidig kunne forklares tydeligt til bestyrelser, ejer, kunder og offentlighed.

2.3 STRATEGISK SITUATION

Energiområdet står over for en fundamental omlægning af produktionssystemet. Den kulbaserede varmeproduktion skal afløses af et mere komplekst og fleksibelt energimiks bestående af blandt andet havvandsvarmepumpe, elkedler, varmelagre, øvrige varmepumper og overskudsvarme. Den nye direktør skal sikre, at anlæggene integreres i en samlet driftsmodel, at organisationen har de nødvendige kompetencer, og at økonomi, forsyningssikkerhed, kommercielle aftaler, risici og kundehensyn tænkes sammen. Samtidig skal direktøren bidrage til afklaringen af bygassens fremtid og den fortsatte udvikling af fjernkølingsområdet.

- Omsætte den grønne omstilling til sikker drift og dokumenterbare resultater.
- Prioritere og styre en kompleks portefølje af investeringer, anlæg, vedligehold og udviklingsprojekter.
- Styrke kundeperspektivet og den eksterne synlighed omkring energiområdet.
- Tilpasse organisation, ledelse, processer og kompetencer til de ændrede opgaver og produktionsformer frem mod 2029. Omlægningen fra kul til el, der forventes tilendebragt inden 2029.



- Styrke det tværgående kundeperspektiv.
- Udnytte synergierne i multiforsyningen og samarbejde professionelt med koncernens stabe.

2.4 KULTURELLE FORHOLD

Aalborg Forsyning ønsker en tydeligere, enklere og mere handlekraftig organisation med mindre hierarki, mere samarbejde og større åbenhed. Kulturen skal være præget af ansvarlighed, faglighed, sikkerhed, ordentlighed og fokus på kunderne. Den nye direktør skal være synlig, tilgængelig og dialogorienteret, men samtidig kunne sætte retning, prioritere og stå fast, når situationen kræver det.

Energiområdet rummer stærke faglige miljøer, kritisk drift, store anlægsprojekter og forskellige medarbejdergrupper. Ledelsesopgaven forudsætter respekt for erfaring og faglighed samt evnen til at skabe fælles retning på tværs. Et proaktivt og tillidsfuldt samarbejde med tillidsrepræsentanter, Samarbejdsudvalget og arbejdsmiljøorganisationen er en central del af rollen.

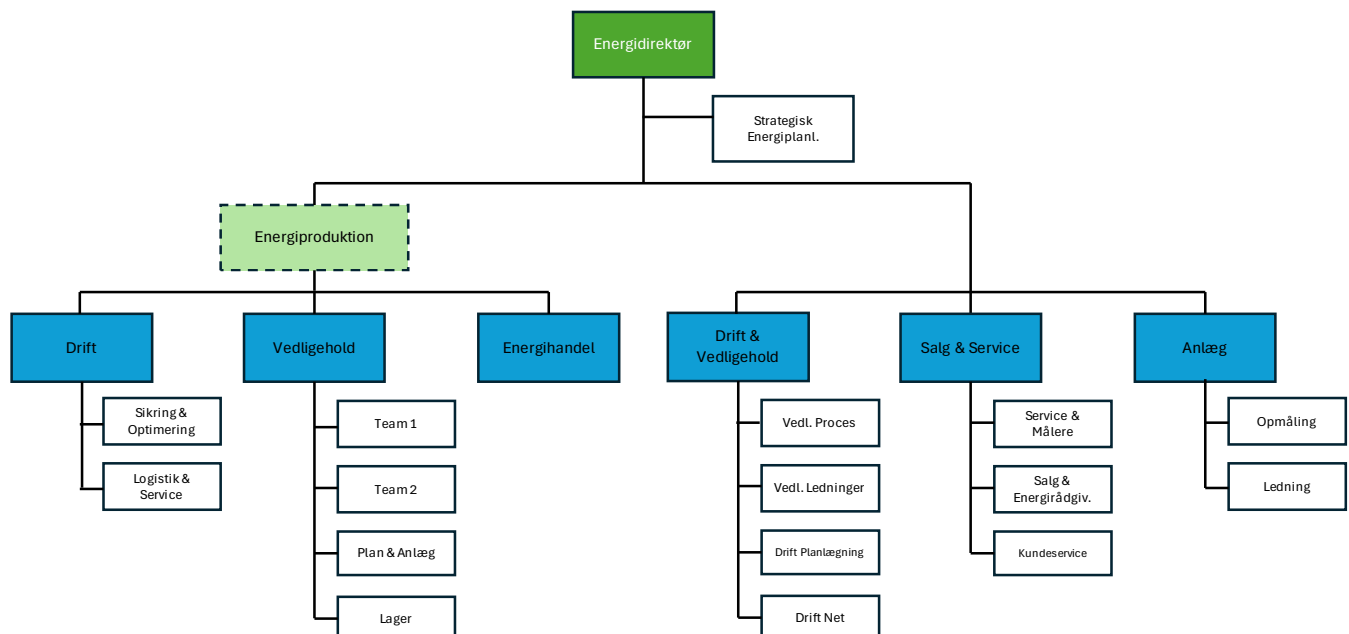
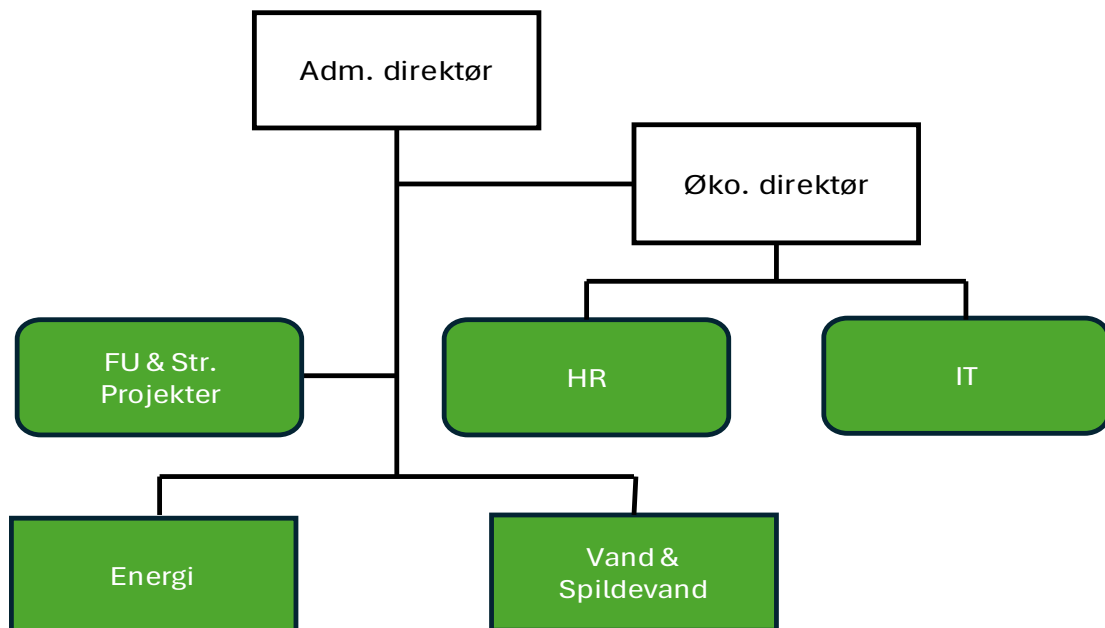
2.5 ORGANISATORISK OPBYGNING

Direktøren for Energi refererer til den administrerende direktør og indgår i Aalborg Forsynings øverste koncernledelse. Rollen har det samlede ledelsesmæssige ansvar for Aalborg Forsynings energiaktiviteter og et betydeligt strategisk, driftsmæssigt, økonomisk og organisatorisk ansvar. Direktøren leder energiområdet gennem direkte referencer og har det overordnede ansvar for resultater, kompetenceudvikling og trivsel blandt cirka 200 ledere og medarbejdere.

Reference:	Administrerende direktør
Rolle i koncernledelsen:	Medlem af Aalborg Forsynings øverste koncernledelse med fælles ansvar for helheden
Direkte referencer	Chef for Energiproduktion; Teamleder for Strategisk Energiplanlægning; Afdelingsleder Drift & Vedligehold; Afdelingsleder Salg & Service; Afdelingsleder Anlæg
Medarbejderansvar:	Cirka 200 ledere og medarbejdere
Overordnet ansvar:	Kunder, energiproduktion, distribution af fjernvarme, fjernkøling og bygas samt kort- og langsigtet energiplanlægning
Selskabsansvar:	Nordjyllandsværket A/S; Aalborg Decentrale Værker A/S; Aalborg Varme A/S; Aalborg Fjernkøling A/S; Aalborg Fjernkøling Udvikling A/S; Aalborg Bygas A/S
Økonomisk ansvar:	Resultatansvar (P&L-ansvar) relateret til driften af de omfattede energiselskaber samt ansvar for vedligeholdelse, reinvesteringer og nødvendige investeringer. Strategiske investeringer planlægges i samarbejde med Strategiske Projekter.



Organisation:





3. JOBBESKRIVELSE

3.1 FORMÅL MED STILLINGEN OG KERNEN I OPGAVER

Direktøren for energi har det samlede ansvar for Aalborg Forsynings energiaktiviteter, herunder kunder, energiproduktion, distribution af fjernvarme, fjernkøling og bygas, strategisk energiplanlægning, salg og service samt udviklingen af fremtidens energiløsninger. Direktøren skal sikre høj forsyningssikkerhed, høj kundetilfredshed og en økonomisk robust drift, samtidig med at energiområdet gennemfører den grønne transformation og tilpasses organisatorisk frem mod 2029.

Kernen i opgaven er at skabe sammenhæng mellem drift, kunder, energiplanlægning, investeringer, anlæg, økonomi og organisationsudvikling og omsætte denne sammenhæng til sikker forsyning, stærk kundeværdi og konsekvent gennemførelse af energiområdets transformation.

3.2 CENTRALE ANSVARSOMRÅDER

- Fastlægge og realisere en samlet strategisk retning for energiområdet som en integreret del af multiforsyningen.
- Sikre høj forsyningssikkerhed, stabil drift, effektiv vedligeholdelse og et robust og professionelt beredskab.
- Have resultatansvar (P&L-ansvar) relateret til driften af de omfattede energiselskaber og sikre stærk økonomistyring, relevant rapportering og regulatorisk efterlevelse.
- Lede den kort- og langsigtede energiplanlægning og sikre, at produktions-, distributions- og kundeperspektivet tænkes sammen.
- Sikre drift, vedligeholdelse og reinvestering i eksisterende og nye anlæg samt planlægning og gennemførelse af nødvendige investeringer.
- Samarbejde med Strategiske Projekter om planlægning og gennemførelse af strategiske investeringer.
- Sikre kundetilfredshed og udvikle, sælge og markedsføre relevante kundeløsninger inden for det aftalte ansvarsområde.
- Sikre professionel service, teknisk rådgivning og energirådgivning til kunder og samarbejdspartnere.
- Have ansvar for køb af leverancer til dækning af energibehovene, herunder kontraktansvar i relation til de relevante leverandører og kunder.
- Lede gennem ledere og udvikle organisationen med fokus på klare mål, resultater, kompetencer, trivsel og ansvarlighed.
- Skabe tryghed, tydelighed og følgeskab i organisationens tilpasning frem mod 2029.
- Sikre et konstruktivt og proaktivt samarbejde med tillidsrepræsentanter og faglige organisationer, herunder håndtering af overenskomster og lokale lønforhandlinger.



- Sikre høj standard inden for arbejdsmiljø, miljø, sikkerhed, risikostyring og beredskab.
- Samarbejde aktivt med koncernens stabsfunktioner inden for HR, økonomi, IT, jura, indkøb, kommunikation, risikostyring, projektledelse og forretningsudvikling.
- Tværgående ledelse med Direktørområdet Vand og Spildevand for at realisere synergier.
- Udarbejde præcise og velskrevne beslutningsoplæg og dagsordenstekster til koncernledelse og bestyrelser.
- Varetage myndigheds- og interessenthåndtering og repræsentere energiområdet professionelt over for kunder, myndigheder, brancheorganisationer, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.

Væsentlige ledelsesdilemmaer

- Daglig drift og kortsigtet leveringssikkerhed over for langsigtet transformation og investering.
- Ambitiøs grøn omstilling over for pris, finansiering, regulering og teknologisk risiko.
- Behovet for hurtige beslutninger over for involvering, tværgående forankring og forankring hos ejer og bestyrelser.
- Organisatorisk tilpasning over for tryghed, trivsel, kompetencefastholdelse og konstruktivt samarbejde med medarbejderrepræsentanter.

Øvrige hverv og centrale interesser

Direktøren deltager i Aalborg Forsynings øverste koncernledelse, Samarbejdsudvalget og Risikokomiteén. Direktøren repræsenterer desuden Aalborg Forsyning i relevante fora hos Dansk Fjernvarme og Danish Board of District Heating (DBDH). Rollen skal opbygge stærke relationer til bestyrelser, ejer, kunder, medarbejdere, tillidsrepræsentanter, myndigheder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.

3.3 RESULTATER

De første 6-12 måneder

- Har etableret tillidsfulde relationer til koncernledelse, ledergruppe, medarbejdere, tillidsrepræsentanter, bestyrelser og centrale eksterne interesser.
- Har skabt et samlet og faktabaseret overblik over drift, forsyningssikkerhed, kunder, økonomi, regulering, kontrakter, risici, investeringsportefølje, kompetencer og organisatoriske afhængigheder.
- Har formuleret en samlet strategisk retning og prioriteret plan for energiområdet frem mod 2029 med tydelige milepæle og ansvar.
- Har tydeliggjort ledelsesstruktur, roller, beslutningsmandater og samarbejdsflader internt i energiområdet og mellem energiområdet, Vand og Spildevand og koncernens stabe.



- Har videreudviklet kulturen i fusioneret organisation, der netop har gennemgået en organisationsforandring.
- Har styrket kundeperspektivet og etableret relevante mål for kundetilfredshed, service og udvikling af kundeløsninger.
- Har sikret dokumenteret fremdrift i de mest kritiske anlægs- og transformationsprojekter uden at kompromittere forsyningssikkerhed, arbejdsmiljø eller økonomi.
- Har etableret en enkel ledelses- og rapporteringsrytme med relevante styringsmål for drift, forsyningssikkerhed, økonomi, kunder, sikkerhed, projekter og medarbejdere.

På 1-3 års sigt

- Energiområdet fungerer som en samlet, veldrevet og kundeorienteret energiforretning med tydelig strategi, robust økonomi og høj gennemførelseskraft.
- Organisationen er tilpasset opgaverne frem mod 2029 og har de nødvendige ledelses- og specialistkompetencer.
- De nye produktionsanlæg og energikilder er indarbejdet i en sammenhængende drifts- og optimeringsmodel.
- Den grønne omstilling og centrale investeringer følger en robust plan med klare milepæle, risikostyring og økonomisk gennemsigtighed.
- Samarbejdet på tværs af multiforsyningen og med koncernens stabsfunktioner og Vand og Kloak opleves effektivt og værdiskabende.
- Tillidsrepræsentanter og medarbejdere oplever klar kommunikation, reel involvering og ordentlig håndtering af forandringer.
- Kunder, bestyrelser og ejer oplever energiområdet som troværdigt, professionelt og tydeligt i sin kommunikation og leverance.

3.4 VÆSENTLIGE FORHOLD DER HAR INDFLYDELSE PÅ JOBBET

Stillingen som Direktør for Energi er kendetegnet ved en række forhold, som har væsentlig betydning for opgavens kompleksitet, prioriteringer og beslutningsrum.

Omstillingen af energisystemet

Energiområdet står midt i en historisk transformation, hvor kulbaseret varmeproduktion skal erstattes af et mere komplekst energimiks baseret på blandt andet havvandsvarmepumper, elkedler, varmelagre og overskudsvarme. Direktøren skal balancere sikker drift og forsyningssikkerhed med gennemførelsen af omfattende forandringer og investeringer.

Høj forsyningssikkerhed og kritisk infrastruktur

Aalborg Forsyning leverer samfundskritiske forsyningsydelser til borgere og virksomheder. Kravene til driftsstabilitet, beredskab, sikkerhed og risikostyring er høje, og fejl eller driftsforstyrrelser kan have betydelige konsekvenser for kunder, virksomheder og samfund.



Regulering og politisk ejerskab

Som kommunalt ejet multiforsyning opererer Aalborg Forsyning inden for et reguleret miljø med sektorlovgivning, politiske beslutningsprocesser og bestyrelsesstyring. Direktøren skal kunne navigere sikkert mellem forretningsmæssige, regulatoriske og politiske hensyn.

Store investeringer og langsigtede beslutninger

Energiområdet står over for betydelige investeringer i fremtidens produktionsanlæg og infrastruktur. Direktøren skal sikre, at investeringer prioriteres og gennemføres på et økonomisk bæredygtigt grundlag, samtidig med at forsyningssikkerhed, kunder og grøn omstilling understøttes.

Organisatorisk udvikling frem mod 2029

Organisationen skal tilpasses de ændrede opgaver og kompetencebehov, som følger af omstillingen af energisystemet. Direktøren skal skabe tryghed, retning og følgeskab i en periode med organisatoriske forandringer og samtidig fastholde engagement, trivsel og performance.

Kundefokus og øget ekstern synlighed

Aalborg Forsyning ønsker at styrke nærheden til kunderne og øge den eksterne synlighed. Direktøren får derfor en vigtig rolle i at sikre høj kundetilfredshed, tydelig kommunikation og udvikling af relevante energiløsninger.

Bygassens fremtid

Aalborg Forsyning har igangsat et afklaringsarbejde vedrørende bygassens fremtid. Direktøren skal bidrage til at skabe et beslutningsgrundlag, der balancerer økonomiske, tekniske, regulatoriske og kundemæssige hensyn.

Komplekst interessentlandskab

Rollen indebærer samarbejde med ejere, bestyrelser, kunder, myndigheder, brancheorganisationer, leverandører, medarbejdere og tillidsrepræsentanter. Evnen til at skabe tillid og navigere professionelt mellem forskellige interesser er afgørende for succes i jobbet.

3.5 JOBBETS FREMTIDSMULIGHEDER

Stillingen giver mulighed for at få en central rolle i en af Danmarks største kommunalt ejede multiforsyninger og sætte et markant aftryk på omstillingen af Aalborgs energiforsyning. Den rette kandidat får ansvar for cirka 200 ledere og medarbejdere, de omfattede energiselskaber, resultatansvar relateret til driften og en omfattende portefølje af drift, anlæg, investeringer, kundeløsninger og energiplanlægning.

Rollen rummer stor samfundsmæssig betydning og betydelig faglig kompleksitet. Som medlem af den øverste koncernledelse får direktøren mulighed for at påvirke den samlede koncerns retning og udvikle sin erfaring inden for grøn omstilling, store investeringer, politisk ejerskab, bestyrelsesbetjening, kundeorientering og ledelse af kritisk infrastruktur.



4. PROFILBESKRIVELSE

4.1 FAGLIGE KOMPETENCER OG ERFARING

Kandidaten er en erfaren forretnings- og transformationsdirektør med energifaglig indsigt og kommerciel erfaring. Vedkommende har betydelig ledelserfaring fra energi, forsyning, procesindustri eller et beslægtet infrastrukturtungt område og har dokumenterede resultater med at lede en større organisation gennem andre ledere.

Kandidaten kombinerer stærk driftsforståelse og kommercielforståelse med strategisk udsyn og kan skabe sammenhæng mellem forsyningssikkerhed, kunder, økonomi, investeringer, kontrakter, regulering og grøn omstilling. Vedkommende har erfaring med drifts- og resultatansvar, store anlægs- eller transformationsprogrammer og kan omsætte komplekse problemstillinger til klare beslutninger og velskrevne oplæg til koncernledelse og bestyrelser.

- Indgående energi- og sektorkendskab samt dokumenteret forståelse for forsyningssikkerhed og kritisk drift.
- Betydelig ledelserfaring gennem ledere og dokumenterede resultater med organisationsudvikling og forandringer.
- Erfaring med resultatansvar (P&L-ansvar), økonomistyring, regnskaber, budgetter, prognoser, investeringer og regulerede forretningsmodeller. Kendskab til økonomiske principper og sektorregulering i forsyningsvirksomheder er en fordel.
- Erfaring med større anlægs-, transformations- eller investeringsprogrammer og tilhørende styring, risikohåndtering og gevinstrealisering.
- Et tydeligt kundefokus og erfaring med salg, service, teknisk rådgivning eller udvikling af kundeløsninger.
- Erfaring fra en koncern med specialiserede stabsfunktioner og tværgående beslutningsprocesser.
- Erfaring med myndigheds- og interessenthåndtering i et komplekst, reguleret miljø.
- Erfaring med ledelse af arbejdsmiljø, miljø, sikkerhed og beredskab i en teknisk eller driftskritisk organisation.
- Erfaring med samarbejde med tillidsrepræsentanter og faglige organisationer; konkret erfaring med Industriens Overenskomst (IO), Industriens Funktionæroverenskomst (IFO), lokalaftaler og lokale lønforhandlinger er en fordel.

Kandidaten har en relevant videregående uddannelse, eksempelvis som civilingeniør, maskiningeniør, maskinmester, cand.merc. eller tilsvarende. Uddannelsesretningen er mindre afgørende end den samlede erfaring og dokumenterede ledelsesevne. En supplerende leder-, økonomi- eller bestyrelsesuddannelse vil være en fordel.



4.2 PERSONLIGE KOMPETENCER

Personligt er kandidaten en samlende, robust og troværdig leder, der skaber ro og retning i komplekse situationer. Vedkommende kommunikerer tydeligt om beslutninger, prioriteringer og usikkerheder og skaber følgeskab gennem åbenhed, involvering og konsekvent opfølgning.

Kandidaten er synlig og tilgængelig uden at blive detailstyrende. Vedkommende er nysgerrig på fagligheden, stiller klare forventninger til lederne og griber ind, når drift, økonomi, projekter, kunder eller samarbejde ikke udvikler sig som aftalt. Relevante fagligheder involveres, men involveringen må ikke forhindre nødvendige beslutninger.

Der lægges vægt på høj integritet, god dømmekraft og mod til at prioritere. Kandidaten kan stå fast i vanskelige beslutninger og samtidig bevare konstruktive relationer til medarbejdere, tillidsrepræsentanter, koncernledelse, bestyrelser, kunder, myndigheder og eksterne interessenter. Kommunikationsformen er klar, præcis og modtagerorienteret, både mundtligt og skriftligt.

4.3 IT- OG DIGITALE KOMPETENCER

Kandidaten skal have en stærk digital forståelse og kunne anvende ledelsesinformation, data og digitale værktøjer som grundlag for beslutninger og forbedringer. Der forventes ikke specialistkompetence i konkrete systemer, men erfaring med ERP, økonomi- og rapporteringssystemer, projekt- og porteføljestyling, anlægs- og aktivstyring samt datadrevet driftsopfølgning vil være relevant.

4.4 SPROGLIGE KOMPETENCER

Dansk på højt niveau i skrift og tale er nødvendigt, herunder evnen til at formulere beslutningsoplæg og dagsordenstekster til bestyrelser og koncernledelse. Kandidaten skal desuden kunne begå sig professionelt på engelsk i dialog med leverandører, samarbejdspartnere og internationale aktører.